

Prace naukowe na zlecenie

Gwarancja 100 % oryginalności

Płatność ratalna

Antyplagiat w cenie



Temat pracy:

Specyfikacja ocen pracowniczych w małym przedsiębiorstwie Lajkonik Snack

Liczba stron:

81

Spis treści / plan pracy:

Wstęp.....2

Cele i teza pracy..... 3

Rozdział 1

Teoretyczne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi

1.1. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi..... 4

1.2. Cele i składniki zarządzania zasobami ludzkimi10

1.3. Modele zarządzania zasobami ludzkimi17

1.4. Ocenianie w procesie zarządzania zasobami ludzkimi..... 22

Rozdział 2

Ocena pracowników

- 2.1. Projektowanie i wdrażanie systemu ocen pracowniczych..... 31
- 2.2. Charakterystyka rozmowy oceniającej..... 36
- 2.3. Metody i techniki oceniania38
- 2.4. Wykorzystanie wyników oceny48
- 2.5. Błędy w procesie oceniania oraz sposoby ich eliminacji..... 51

Rozdział 3

Metodologia badań własnych

- 3.1. Cel i przedmiot badań55
- 3.2. Problemy badawcze.....56
- 3.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze57
- 3.4. Organizacja i przebieg badań..... 58

Rozdział 4

Ocena pracowników w firmie XXX – analiza wyników badań własnych

- 4.1. Charakterystyka badanej firmy..... 60
- 4.2. Charakterystyka badanych osób.....64
- 4.3. Diagnoza obecnego systemu ocen pracowniczych w firmie Lajkonik w opinii badanych pracowników66

Podsumowanie72

Bibliografia74

Aneks77